





DIVERSIDAD+



Objetivo

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas



ODS Conexos:

- ODS 3** Salud y Bienestar
- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 9** Industria innovación e infraestructura
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades
- ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos



Localización:

- Política empresarial (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincias: Buenos Aires, CABA, Santa Fe

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de las oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios de la vida política, económica y pública.

Meta 5.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En Ternium tenemos el compromiso continuo con la diversidad y el establecimiento de políticas en favor de la igualdad de oportunidades:

Programas Corporativos

Lean In Together: círculos de diálogo sobre diversidad, sesgos inconscientes, identidad de género y liderazgo inclusivo.

Mentoría de Maternidad: apoyo a mujeres durante y después del embarazo para facilitar su reintegración laboral.

Licencias extendidas de maternidad y paternidad en países con cobertura legal limitada.

Salas de lactancia en instalaciones principales.

Asistencia de guardería en Argentina y México.

Políticas Institucionales

Política de Derechos Humanos: compromiso con la no discriminación, condiciones laborales seguras y respeto cultural.

Código de Conducta: prohíbe el acoso, la discriminación y promueve la equidad en toda la cadena de valor.

Programas Comunitarios de Inclusión

Educación Técnica Inclusiva

Red de Escuelas Técnicas Roberto Rocca: becas según situación socioeconómica, con enfoque en igualdad de oportunidades.

Programa Gen Técnico: apoyo a escuelas técnicas públicas con formación en habilidades 4.0 y prácticas profesionales.

Programa Extra Clase: educación no formal en STEM y arte para niños y jóvenes de 6 a 15 años.

Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad

Argentina y Brasil: programas de integración laboral con más de 145 personas empleadas en 2024.

Además contamos con una Línea Transparente, un canal de comunicación confidencial para realizar denuncias disponible para todo el personal, proveedores, contratistas, clientes

u otros terceros, que permite reportar cualquier aparente incumplimiento al Código de Conducta, a la Política de Conducta Empresarial y a la política de Diversidad y ambiente de trabajo libre de acoso. A partir de cada denuncia un Comité Global, conformado por Auditoría y Recursos Humanos evalúa, lleva adelante la investigación y toma medidas. Cuenta con fuerte apoyo y sponsorship del CEO y Comité de Dirección.

Nuestra Ternium University cuenta con programas formativos a todos los niveles organizacionales (Líderes, Mandos medios, Analistas, Supervisores y Operarios) en donde aseguramos contar con contenidos (e-learning, webinars, micro cápsulas) sobre sesgos inconscientes, identidad de género, orientación sexual, privilegios, multiculturalidad, generaciones, etc., que sensibilicen sobre la importancia de generar ambientes inclusivos y de respeto.



Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE RESULTADO

28 nacionalidades representadas en el personal.

45% de empleadas asalariadas menores de 30 años.

38% de mujeres en el consejo de administración.

42% incremento de mujeres en puestos directivos desde 2021.

Contamos con un e-learning de carácter obligatorio específico sobre la Política de Diversidad y Ambiente Laboral Libre de Acoso con un 97.6% acreditados (Profesionales, Supervisores y Operarios).

En 2024, se lanzó la séptima generación del programa Lean In Together – Inclusión y Equidad en Ternium. Participaron 290 empleados, incluyendo 10 directores. Desde su inicio, 1.000 empleados completaron el programa, incluyendo 55 directores. En total, 1.490 personas participaron en al menos un evento.

Alianzas Estratégicas

- *Organismos Internacionales*

Ternium fue nombrada por Human Rights Campaign (HRC) como uno de los mejores lugares para trabajar para la comunidad LGBTQ+ en México por quinta vez. En 2024, la empresa también obtuvo una triple certificación: México, Brasil y Argentina.

En 2021, Ternium se adhirió a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) de Naciones Unidas.

Anexo

- **Reporte de sostenibilidad**
<https://ar.ternium.com/media/wx1libp3/2024-reporte-de-sostenibilidad.pdf>
- **Política de Diversidad y Ambiente de Trabajo libre de Acoso.**
<https://ar.ternium.com/media/jaai35v4/pol%C3%ADtica-de-diversidad-y-ambiente-de-trabajo-libre-de-acoso.pdf>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025